

## Які докази?

- ◇ запишіть спілкування на диктофон/камеру;
- ◇ зберіть копії документів, які надавалися роботодавцю;
- ◇ зберіть документи, які надав роботодавець (оголошення про вакансії, повідомлення з електронної пошти, скріншоти переписки тощо).

## Корисні контакти:

Уповноважений Верховної Ради  
з прав людини –  
[www.ombudsman.gov.ua](http://www.ombudsman.gov.ua)  
телефон гарячої лінії 0 800 50 17 20

Координаційний центр з надання  
правової допомоги (БПД) –  
[www.legalaid.gov.ua](http://www.legalaid.gov.ua)  
телефон гарячої лінії 0 800 213 103

Викликати поліцію – 102;  
подати скаргу на поліцію –  
[www.pru.gov.ua](http://www.pru.gov.ua) телефон  
гарячої лінії 0800 50 02 02

Дискримінація обмежує, протидій!  
[www.discrimi.net](http://www.discrimi.net)

ПАМ'ЯТКА  
ДЛЯ ПОТЕРПІЛИХ  
ВІД ДИСКРИМІНАЦІЇ  
НА РОБОТІ

## Що таке дискримінація на роботі?

Неоднакове ставлення роботодавця до будь-кого, хто працює або хоче працювати, через стать/ вік/ стан здоров'я/ наявність дітей тощо.

**Потерпілі** - кожен чи кожна, хто зазнали такого ставлення до себе на робочому місці.

**Кривдник** - роботодавець.

## Прояви дискримінації на роботі:

- ◇ нижча заробітна плата за однакову роботу;
- ◇ відмова в прийомі на роботу за умови відповідності кваліфікації;
- ◇ відмова у наданні відпустки для відпочинку або відпустки по догляду за дитиною;
- ◇ гірші умови праці,
- ◇ лише тому, що ви жінка/ чоловік або особа передпенсійного віку, або у вас є дитина, чи ви матір, яка виховує дитину одна, ВПО, звільнилися з місць позбавлення волі/несвободи тощо.

## Що робити?

- ◇ поспілкуватись із роботодавцем та зазначити про неприпустимість подібного ставлення, адже це є проявом дискримінації;
- ◇ звернутися до адвоката та/або центру БПД;
- ◇ написати роботодавцю заяву-скаргу з вимогою припинити дискримінацію;
- ◇ написати до поліції заяву про злочин (грубе порушення законодавства про працю стаття 172 КК України);
- ◇ поскаржитися на дискримінацію до Уповноваженого Верховної Ради з прав людини;
- ◇ оскаржити неправомірні дії в суді.